



## Dura Vermeer over Ranger Human Capital

*“Een doelgerichte en representatieve HR partner die professioneel omgaat met HR vraagstukken en die ik zeker kan aanbevelen”, zo omschrijft Maarten Lintsen, HR Manager van Dura Vermeer Divisie Infra, Ranger Human Capital.*

De Divisie Infra van Dura Vermeer is een top-5 speler in de Nederlandse inframarkt en maakt deel uit van Dura Vermeer Groep NV, een landelijk operend bouwconcern actief in de



**DURA VERMEER**

woning- en utiliteitsbouw, infrastructuur en engineering. Als infrabouwer van formaat is de divisie betrokken bij omvangrijke projecten als de Tweede Coentunnel, Floriade 2012, Hanzelijn, Zuiderzeehaven Kampen en Noord-Zuidlijn, maar ook bij meer lokale projecten zoals de baanrenovatie Rotterdam Airport en de Zuidtangent in Haarlemmermeer.

### **Professioneel en gecommiteerd**

Maarten Lintsen ziet in Ranger Human Capital een professionele en gecommiteerde HR partner met een kwalitatief hoogwaardige dienstverlening. “Ranger is in staat om ons te ontzorgen op HR gebied. Dit in combinatie met hun uitgebreide netwerk en jarenlange ervaring binnen de bouw en inframarkt maakt dat de dienstverlening van Ranger uitstekend aansluit op de wensen en behoeften van Dura Vermeer.”

### **Zoektocht naar geschikte HR partner**

“De aanleiding om een HR bureau in de arm te nemen was simpel”, aldus Maarten Lintsen. “Wegens uitbreiding van activiteiten en een toenemend aantal opdrachten bij de Divisie Infra stond een flink aantal vacatures open. Gezien onze ervaring dat vacatures sneller worden ingevuld via een bureau en het bijkomende voordeel dat je gebruik kunt maken van hun netwerk, besloten we een aanbesteding uit te schrijven. We gingen op zoek naar een partner die in staat is om mensen te binden aan Dura Vermeer. Belangrijke criteria daarbij waren dat een bureau de branche kent waarin wij ons begeven en weet welk type mensen een organisatie als Dura Vermeer zoekt.”

### **Op het nippertje**

“Voor de aanbesteding waren verschillende bureaus geselecteerd. De deelname van Ranger Human Capital kwam min of meer bij toeval en op het laatste moment, een week of twee voor de sluiting van de aanbesteding. Tijdens een kennismakingsgesprek met Jacqueline Hendriks, Commercieel Directeur van Ranger Human Capital, klikte het zo goed dat we besloten om Ranger ook een kans te geven bij de aanbesteding”, aldus Maarten Lintsen. “Ik had een goed gevoel bij Jacqueline als persoon en Ranger als organisatie, en was benieuwd naar wat zij ons te bieden hadden op HR gebied.”

### **HR partners tot op het hoogste niveau**

Ook na de presentatie van Ranger over hun werkwijze en aanpak bleef dat goede gevoel bestaan. Maarten Lintsen was erg te spreken over de presentatie van Ranger: “Ze konden hun werkwijze en visie zeer beeldend verwoorden waardoor ik het als ware voor me zag hoe zij te werk zouden gaan en hoe zij de werving en selectie zouden aanpakken.” Dura Vermeer besloot dan ook in zee te gaan met Ranger en een langdurige samenwerking aan te gaan wat betreft de werving en selectie van directieleden, (senior) managers en professionals.



### **Brede samenwerking**

Gezien de goede ervaringen van Dura Vermeer op het gebied van werving & selectie ondersteunt Ranger de organisatie inmiddels ook bij verschillende andere HR vraagstukken zoals assessments, coaching & development, interim-management en organisatieadvies. Maarten Lintsen ervaart de samenwerking met Ranger als heel positief: “De contacten zijn prettig en ze geven een goede invulling aan het begrip partnership. Partnership is op basis van gevoel en zit in het contact. De samenwerking komt overeen met hoe we deze voor ogen hadden.” Ook over de werkwijze van Ranger hij is erg te spreken: “Men neemt echt de tijd om het betreffende vraagstuk door te spreken. Een groot pluspunt is ook dat Ranger een goede planning hanteert en voor een duidelijke terugkoppeling zorgt. Je wordt goed op de hoogte gehouden. Door hun professionele aanpak is Ranger prima in staat om ons te ontzorgen op HR gebied.”

### **Toegevoegde waarde**

“Opvallend zijn ook de verschillende raakvlakken die beide organisaties hebben”, stelt Maarten Lintsen. “Net zoals Ranger is Dura Vermeer van oorsprong een familiebedrijf waar de menselijke maat bovenaan staat. Bovendien is de gedrevenheid en vastbeslotenheid tot succes van Ranger erg herkenbaar. Gezien de grote projecten waar Dura Vermeer zich mee bezighoudt zijn dit onmisbare waarden om een project tot een goed eind te brengen en succesvol te zijn.” Deze overlap in waarden ziet Maarten zeker als een toegevoegde waarde: “Ranger weet wat er speelt binnen een organisatie als Dura Vermeer en is een volwaardige partner op HR gebied.”

- *Benieuwd wat Ranger Human Capital voor u kan betekenen op HR gebied? Neem dan contact op met Jacqueline Hendriks (024-3882299)!*

**ranger human capital, Powering your Potential!**