



Smit Transformatoren B.V. over Ranger Human Capital

“Een betrouwbare en betrokken HR dienstverlener met een opvallende hoge mate van professionaliteit die een stuk verdergaat dan je vooraf verwacht”, aldus Jan Raeven, HR Manager van Smit Transformatoren B.V., over Ranger Human Capital.

In bijna 100 jaar heeft Smit Transformatoren B.V. een toonaangevende, internationale positie verworven als een onafhankelijke, technologie-gedreven producent van vermogenstransformatoren voor de distributie en opwekking van elektrische energie. Sinds 2006 maakt Smit deel uit de SGB-Smit Group met bedrijven in Nederland, Duitsland, Maleisië en VS. De productrange van deze groep is divers en omvat oliege vulde transformatoren, dwarsregelaars, giethars geïsoleerde transformatoren, compact stations en compensatie- en seriespoelen.



Voor elk probleem een oplossing

Jan Raeven, HR Manager van Smit Transformatoren B.V., over Ranger Human Capital als HR partner: “We werken al enkele jaren samen met Ranger op het gebied van interim management en werving & selectie en dit bevalt uitermate goed. Als ik de telefoon pak en Ranger bel, wordt mijn probleem opgelost. Een prettige gedachte!”

Het resultaat mag er zijn

“Tijdens onze zoektocht naar een Logistiek Consultant a.i. kwam de expertise en ervaring van Ranger op dit gebied goed van pas”, vertelt Jan Raeven. “Het was zelfs zo dat alledrie de Interim Managers die door Ranger werden voorgesteld door zowel de directie, het lijnmanagement als de staf geschikt werden bevonden en dus de rol van Logistiek Manager hadden kunnen bekleden. Een uitstekend resultaat!”

Efficiënt en effectief

“Ranger heeft in de praktijk bewezen dat ze prima in staat zijn om binnen afzienbare tijd een geschikte Interim Manager te vinden zonder daarbij de kwaliteit uit het oog te verliezen. Ook op werving en selectiegebied hebben ze overigens hun toegevoegde waarde meer dan eens bewezen en is er sprake van een succesvolle samenwerking”, voegt Jan Raeven toe. “Opvallend is verder de hoge kwaliteit van de intake voorafgaand aan een opdracht. Tijdens deze intake worden de doelstellingen en het profiel van de gewenste kandidaat in kaart gebracht. Hierbij gaan ze zeer grondig en zorgvuldig te werk, en laten ze niets aan het toeval over. Ze vragen door op momenten dat het moet maar niet direct voor de hand ligt.”

Helder en transparant

Ook over de kwaliteit van het werkproces is Jan Raeven erg te spreken: “Bij aanvang van het traject wordt een duidelijk beeld geschetst van het hele proces zodat je precies weet hoe het traject wordt aangepakt en wie wat doet. Er wordt van tevoren een heldere planning uiteengezet die ook daadwerkelijk wordt nagekomen. Bovendien is mijn ervaring dat de follow-up altijd erg goed en snel is. Je hoeft niet lang op een antwoord te wachten en je wordt altijd teruggebeld als je iemand



onverhoopt niet kan bereiken. De communicatie is helder en transparant. Je weet precies wat je als klant kunt verwachten en waar je aan toe bent. Bovendien merk je dat de mensen van Ranger erg gedreven en betrokken zijn en een opdracht net zo graag tot een succes willen maken als jijzelf. Dat werkt erg prettig, kan ik uit ervaring zeggen.”

Geen loze beloftes

“Waar Ranger zich duidelijk in onderscheidt ten opzichte van andere bureaus is dat ze daadwerkelijk doen wat ze zeggen en hun beloftes ook echt waarmaken. Iets wat je lang niet van alle partijen kunt zeggen. Ranger is voor mij dan ook een partij waar ik graag mee samenwerk en op terugval.”

- *Benieuwd wat Ranger Human Capital voor u kan betekenen op HR gebied? Neem dan contact op met Ton Hendriks (024-3882299)!*

ranger human capital, Powering your Potential!